

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АРХИВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ»**

**П Р И К А З**

**29.06.2012**

**г. Тула**

**№ 67**

**О гарантиях и компенсациях, установленных по результатам аттестации рабочих мест, работникам ГАУ ТО «Государственный архив», занятым на работах с вредными условиями труда**

В целях усиления социальной защищенности работников, предоставления гарантий и компенсаций за труд, на основании ст. 92, 116-117, 219, 222 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», «Перечня работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты работникам за условия труда в учреждениях, организациях и предприятиях системы Главного архивного управления при Совете Министров СССР», утвержденного приказом Главархива СССР от 23.10.1990 № 36, п. 4 постановления администрации Тульской области от 01.02.2006 № 57 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих деятельность в сфере архивного дела», п. 3.3. Устава ГАУ ТО «Государственный архив», утвержденного приказом Министерства образования и культуры Тульской области от 30.11.2011 № 797

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить с 01.07.2012 работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест, следующие

гарантии и компенсации, в соответствии с результатами аттестации рабочих мест и экспертным заключением Государственной экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Тульской области от 25.06.2012 № 2-825 «О качестве проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в ГАУ ТО «Государственный архив»:

- доплату за вредные условия труда, в процентном отношении от оклада, в зависимости от условий труда, в соответствии с приложением;
- дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней;
- сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю;
- выдачу молока или компенсационную выплату в порядке и размере, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов». Стоимость молока определять на основании сведений Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (за исключением рабочего места заместителя директора В.М. Лысака).

2. Провести собрание трудового коллектива, определить порядок работы и внести изменения и дополнения в приказ директора ГАУ ТО «Государственный архив» от 28.09.2009 г. № 24 «Об утверждении правил внутреннего распорядка ГАУ ТО «Государственный архив».

3. Заместителю директора В.М. Лысаку разработать план мероприятий, направленных на снижение уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо на уменьшение времени их воздействия.

4. В соответствии с планом мероприятий, главному бухгалтеру Н.Н. Афонской осуществить закладку необходимых средств в проект бюджета 2013 года, с целью реализации медицинских осмотров, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, в соответствии со ст. 213, 221 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Главному специалисту Е.А. Мальцевой осуществить необходимые правовые действия в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по переоформлению трудовых отношений работников, у которых изменяются условия труда.

6. Начальникам отделов ознакомить работников с результатами аттестации рабочих мест до 06.07.2012.

7. Считать прекратившими действие с 29.06.2012 следующие приказы о доплате отдельным категориям работников, занятым на работе с вредными условиями труда, по аттестации рабочих мест: от 27.07.2010 № 98, от 31.12.2010 № 169, от 05.04.2011 № 37, от 26.09.2011 № 86.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Д.Н. Антонов